



CUERPO DE VOLUNTARIOS

PERFILES CONVOCATORIA DE VOLUNTARIADO  
LÚDICO

Póstula aquí:

<https://forms.gle/M3AGyb9b5BD14fev5>

## 1. GESTOR (A) DE ENFOQUE LÚDICO Y PEDAGÓGICO

1.1. Descripción: este perfil es el encargado de aplicar el enfoque lúdico y pedagógico en cada uno de los programas que desarrollemos, de manera que el JUEGO y el APRENDIZAJE estén siempre presentes en cualquier tipo de actividad que realicemos.

### 1.2. Funciones principales:

- Orientación y acompañamiento al Cuerpo de Voluntarios en la planificación de programas lúdicos y pedagógicos.
- Evaluación de la ejecución y aplicación de nuestro enfoque.
- Monitoreo del proceso de enseñanza - aprendizaje a través de estrategias que acompañen al Cuerpo de Voluntarios en el desarrollo de sus actividades.
- Desarrollo de actividades de capacitación para el Cuerpo de Voluntarios y atención a sus necesidades de formación.
- Generación de una comunidad de aprendizaje donde se intercambien experiencias, se analizan las evidencias y se reflexiona de manera colectiva con miras a mejorar constantemente el desempeño de nuestro Cuerpo de Voluntarios.
- Promoción del JUEGO como un derecho fundamental para el desarrollo de todas las personas, especialmente para la niñez.
- Acuñar el término "competencias lúdicas", que hace referencia a los conocimientos, actitudes y habilidades que faciliten la aplicación de los principios del juego y la lúdica en actividades, especialmente las relacionadas a nuestra misión.

### 1.3. Perfil profesional y voluntario

- Bachiller o título profesional en Psicología, Educación, Comunicaciones, Trabajo Social, Ciencias Sociales, etc.
- 02 años (como mínimo) de experiencia en voluntariado, de preferencia liderando procesos de gestión de voluntarios o gestión educativa.
- Experiencia en el diseño, programa, ejecución y evaluación de programas lúdicos y/o pedagógicos para personas de cualquier edad.
- Sensibilidad para plantear respuestas en favor del desarrollo de las personas a través de la implementación de programas lúdicos y pedagógicos para cualquier edad.

## 2. GESTOR (A) DE VOLUNTARIADO Y ALIANZAS

2.1. **Descripción:** este perfil es el encargado de reclutar, formar y supervisar a los voluntarios, garantizando una experiencia positiva y transformadora a la vez que contribuyen a la misión de la Fundación y la consolidación del Cuerpo de Voluntarios. Así como la promoción de alianzas estratégicas con organizaciones sociales, públicas y privadas.

### 2.2. Funciones principales:

- Facilitar los procesos de reclutamiento, selección e incorporación de voluntarios y creación de perfiles (definiendo sus funciones) en colaboración con la Coordinación y el staff profesional de Tiempo Libre, a través de estrategias y promoviendo oportunidades de voluntariado a través de diversos canales.
- Diseño y ejecución de las sesiones de orientación a los nuevos voluntarios para familiarizarlos con la Fundación (líneas de acción, pilares, marco normativo, servicios, programas, procesos etc.)
- Coordinación de horarios y manejo de la disponibilidad de los voluntarios, garantizando la cobertura adecuada de nuestras actividades y programas.
- Asignación, monitoreo y evaluación de tareas a los voluntarios en función de sus aptitudes, intereses y disponibilidad, garantizando una distribución eficaz del trabajo voluntario. Registro de su información y horas trabajadas.
- Supervisión y evaluación del rendimiento de los voluntarios, proporcionándoles periódicamente un feedback y especialmente, un reconocimiento por su trabajo.
- Desarrollo y aplicación de estrategias de retención y fidelización de voluntarios con el objetivo de contar con su participación y compromiso a largo plazo.
- Mantenerse al día sobre el marco legal, tendencias y prácticas del sector relacionadas con la gestión del voluntariado.
- Coordinación con otras organizaciones sociales, públicas o privadas con miras a establecer alianzas.

### 2.3. Perfil profesional y voluntario:

- Bachiller o título profesional en Psicología, Educación, Comunicaciones, Trabajo Social, Ciencias Sociales, etc.
- 02 años (como mínimo) de experiencia en voluntariado, de preferencia

liderando procesos de reclutamiento, selección, incorporación y gestión de voluntarios..

- Sensibilidad para plantear respuestas en favor del desarrollo de las personas a través de la implementación de programas lúdicos y pedagógicos para cualquier edad.

### 3. RESPONSABLE DE DESARROLLO DE PROYECTOS Y AUTOGESTIÓN

3.1. Descripción: este perfil gestiona todo tipo de proyectos de la Fundación; sus actividades, cronogramas, recursos humanos y económicos, materiales e información de los mismos. Trabaja de la mano con la coordinación en los planes de acción relacionados a sus funciones y al desempeño de las y los integrantes del Cuerpo de Voluntarios.

#### 3.2. Funciones principales:

- Identificar potenciales oportunidades de planificación, gestión, diseño y desarrollo de proyectos, determinando su naturaleza, tipo, relevancia y viabilidad de los mismos.
- Realizar un análisis de riesgos y oportunidades para la Fundación.
- En colaboración con el Coordinador General, co -liderar la organización de equipos de voluntarios y distribución de las funciones, facilitación de la comunicación entre los involucrados en el proyecto y definición de los plazos y metas de los proyectos.
- Asegurar el cumplimiento de los objetivos de los proyectos definiendo indicadores de calidad y satisfacción entre los voluntarios y especialmente, del público beneficiario de los proyectos.
- Es el punto de contacto con los públicos involucrados en los proyectos y establece comunicación con su contraparte en las organizaciones sociales, públicas o privadas.
- Emisión de la documentación requerida (ayudas memoria, solicitudes, informes, etc) en cualquier etapa del proyecto.
- Coordinar con las áreas que Tiempo Libre determine para la gestión de materiales, recursos humanos y económicos (si fuera el caso) para el desarrollo de proyectos.
- Desarrollo del plan de autogestión 2024 del Cuerpo de Voluntarios.
- Gestión de los recursos económicos que resulten de iniciativas o actividades del Cuerpo de Voluntarios.

#### 3.3. Perfil profesional y voluntario:

- Bachiller o título profesional en Administración, Economía, Ciencias Económicas, etc. Psicología, Educación, Comunicaciones, Trabajo Social, Ciencias Sociales, etc.
- 02 años (como mínimo) de experiencia en voluntariado, de preferencia liderando proyectos o gestionando personas.

- Sensibilidad para plantear respuestas en favor del desarrollo de las personas a través de la implementación de programas lúdicos y pedagógicos para cualquier edad.

## 4. GESTOR (A) DE COMUNICACIONES

4.1. Descripción: este perfil gestiona la comunicación interna y externa de la Fundación, garantizando los principios de imagen e identidad establecidos para nuestra visibilidad en soporte digital o impreso así como otros medios necesarios para dar a conocer nuestra marca y lo que representa.

### 4.2. Funciones principales:

- Identificación y definición de los objetivos de comunicación de la Fundación y del Cuerpo de Voluntarios.
- Diseño, planificación e implementación de la estrategia de comunicación en línea con los objetivos de la Fundación y del Cuerpo de Voluntarios.
- Facilitar la comunicación entre los públicos de interés de la Fundación y del Cuerpo de Voluntarios.
- Plantear los elementos de identidad e imagen para fortalecer la cultura organizacional, necesarios para darle consistencia a nuestra marca.
- Plantear contenidos de interés para nuestros públicos relacionados a nuestra identidad e imagen para nuestra página web y redes sociales así como gestionar cualquier material impreso o digital de la Fundación garantizando que las publicaciones sigan las reglas de marca y comunicación establecidas.
- Planificar y coordinar eventos virtuales y presenciales de la Fundación.
- Visibilizar a la Fundación en medios (a través de entrevistas, reportajes, noticias, etc).
- Representar a la Fundación en eventos públicos, pronunciamientos y comunicados.
- Generar indicadores e informes de los procesos de comunicación.
- Integrar a otras áreas de la Fundación o Tiempo Libre en torno a los objetivos de comunicación, campañas, eventos o actividades de la Fundación.

### 4.3. Perfil profesional y voluntario:

- Bachiller o título profesional en Comunicaciones o afines.
- 02 años (como mínimo) de experiencia en voluntariado, gestionando estrategias de comunicación de todo tipo, de preferencia en organizaciones sociales o marcas vinculadas a sostenibilidad social.

- Sensibilidad para plantear respuestas en favor del desarrollo de las personas a través del derecho al JUEGO.